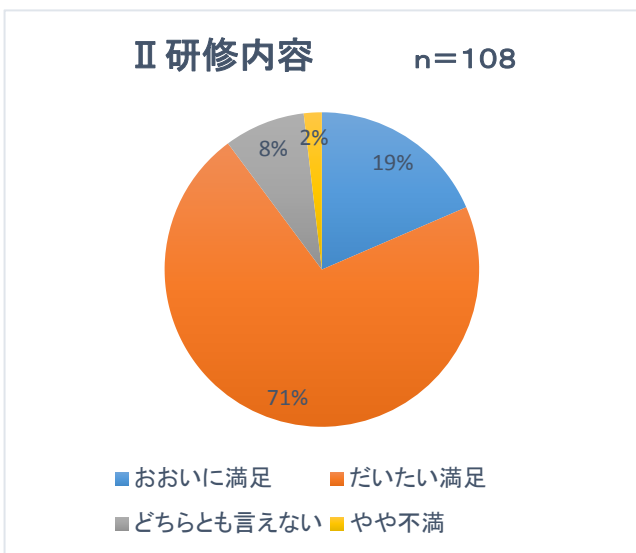
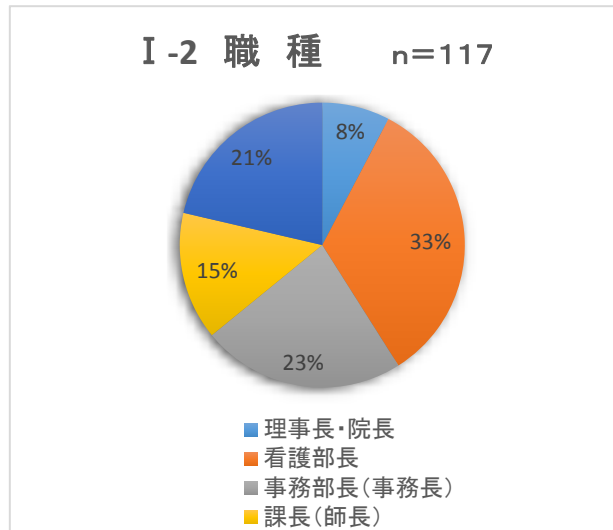
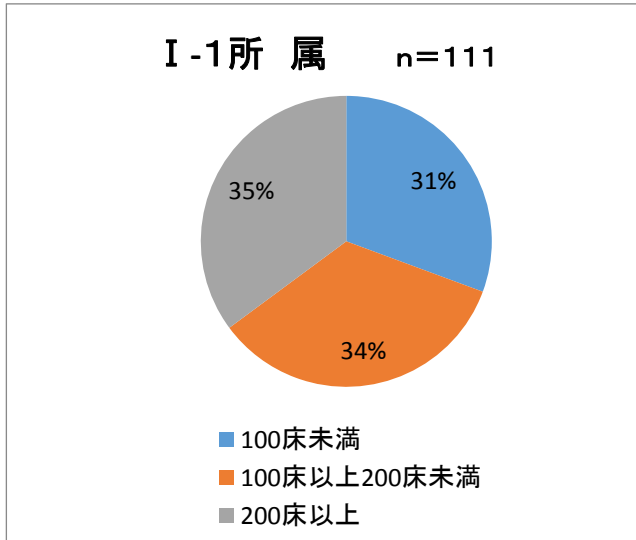


日時
内容

平成30年7月24日(火) 14時～16時
「住民の健康とコミュニティを支援する宇都宮病院の実践」
「中小病院の経営課題と経営マネジメント」

参加人数・参加施設
アンケート回収率

参加人数143名
アンケート提出人数 119名
参加施設100
83%



【研修内容についての意見】

- 100床未満** 地域貢献またそこから経営に持っていく方法としては、NPOを立ち上げて行うことはなかなか現実には困難
 宇都宮病院の取組が勉強になった
 参考になる内容があった
 現実的には難しいが……地域貢献のスタイルのあり形。費用も掛かりそうだが刺激になりました
 具体的な取組事例が聞けたので分り易かった
 和歌山と大阪、地域性があり大変参考にはなりましたが、病院や施設が多い大阪では余程の特性を出さないと成果が得られないのでは。でも宇都宮病院のような発想が必要と思いました。
- 200床未満** 宇都宮病院の対応に興味があり楽しかった
 地域交流がすごく活発になされていてとても参考になりました
 多くに取組今後の参考になりました
 地域共生という言葉の実践に感動しました

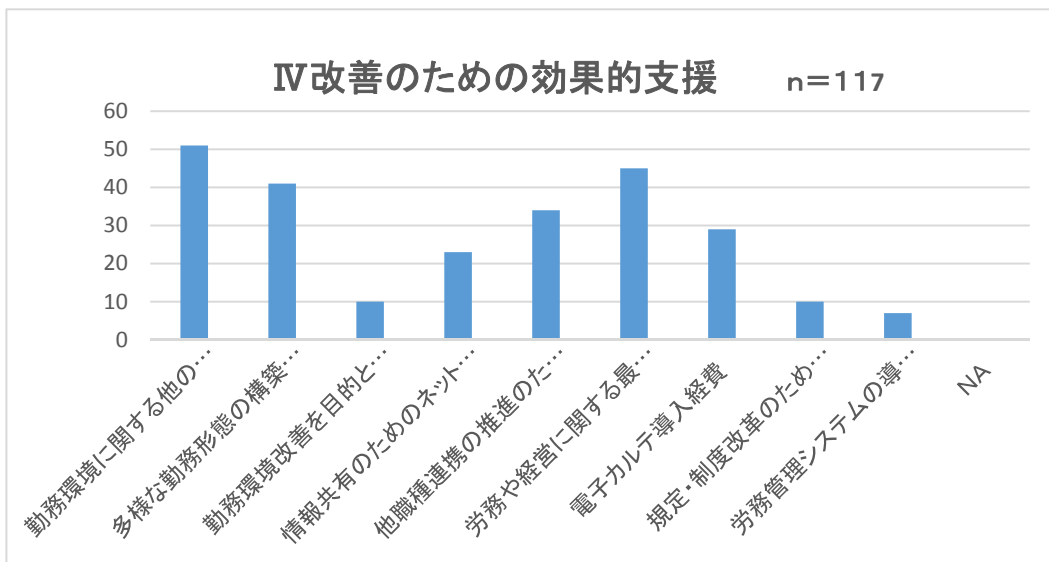
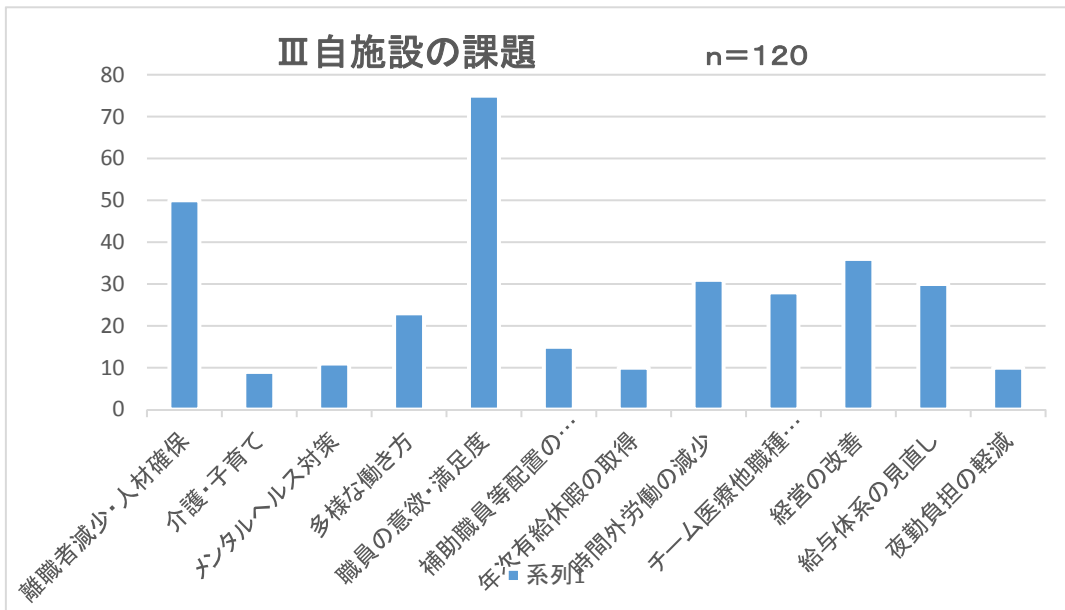
200床以上 詳細に取組を公表いただいた
参考になる内容でした

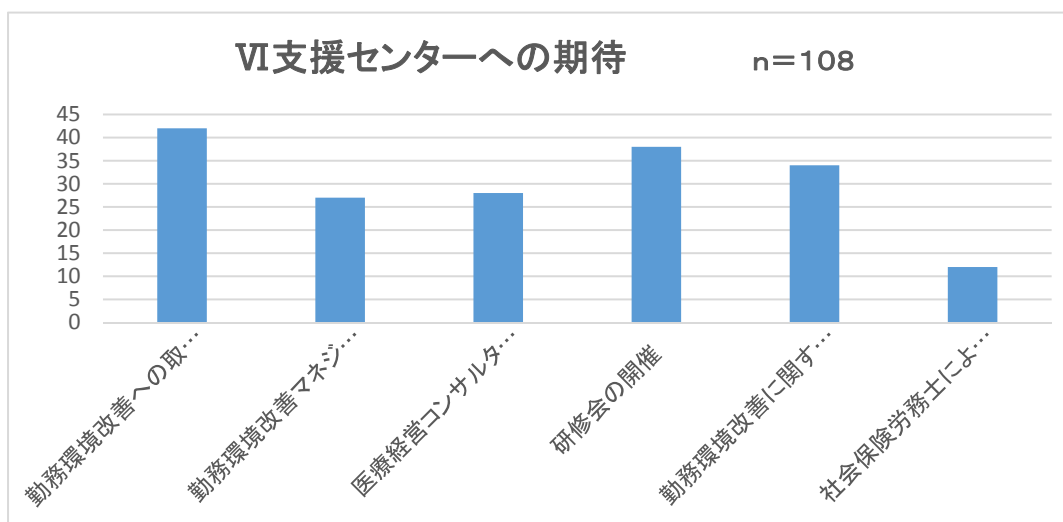
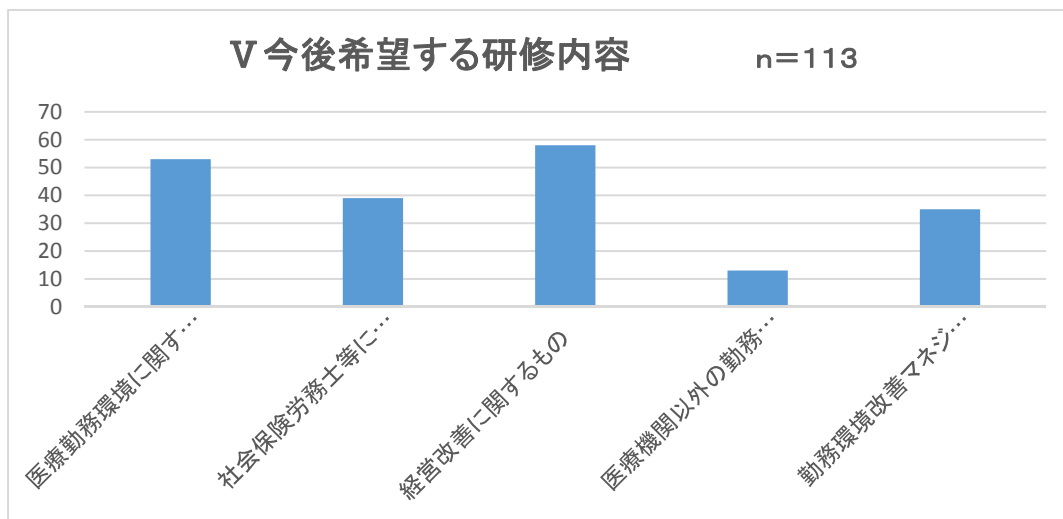
内容は感動し、地域ニーズに寄り添った病院経営、職員育成が成り立っていると感じました。多様な働き方支援では労働組合との関係が気になりました。ダブルワークが禁止なので自院のアルバイトと言う発想はありませんが、法的に可能なのかと思いました。

地域性はあるが、実践対応が良く分かった

地域の取組事例が聞けて良かった

実務家向けと言う点で残念な内容に終始していた印象です





- その他
- 今後の研修会内容希望
 - 失敗事例
 - 人員ではなく人材
 - 病院の具体的労務問題の取組事例
 - 講演中一番前の人騒がしかった