

平成30年度 第2回研修会アンケート結果

日時 平成30年11月2日(金) 15時～17時

内容 「医療勤務環境改善支援センター活用について」

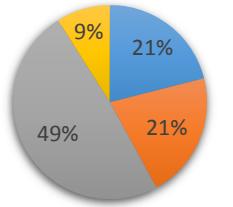
「病院職員の立場に立った病院作りの実践～ワーク・ライフ・バランスの充実～」

参加人数・参加施設 参加人数148名

参加施設105

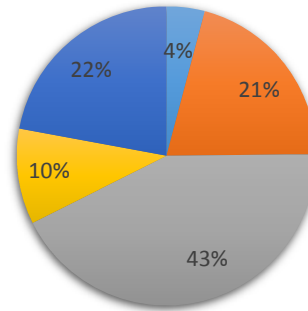
アンケート回収率 アンケート提出人数 133名 回収率 89.8%

I 所属



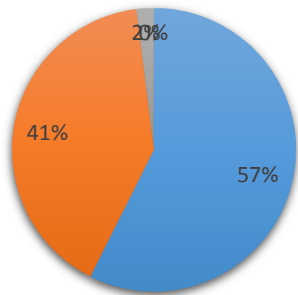
■ 100床未満
■ 100床以上200床未満
■ 200床以上
■ 施設不明

II 職種



■ 理事長・院長
■ 事務部長(事務長)
■ 看護部長
■ 課長(師長)
■ その他

III 研修会の内容



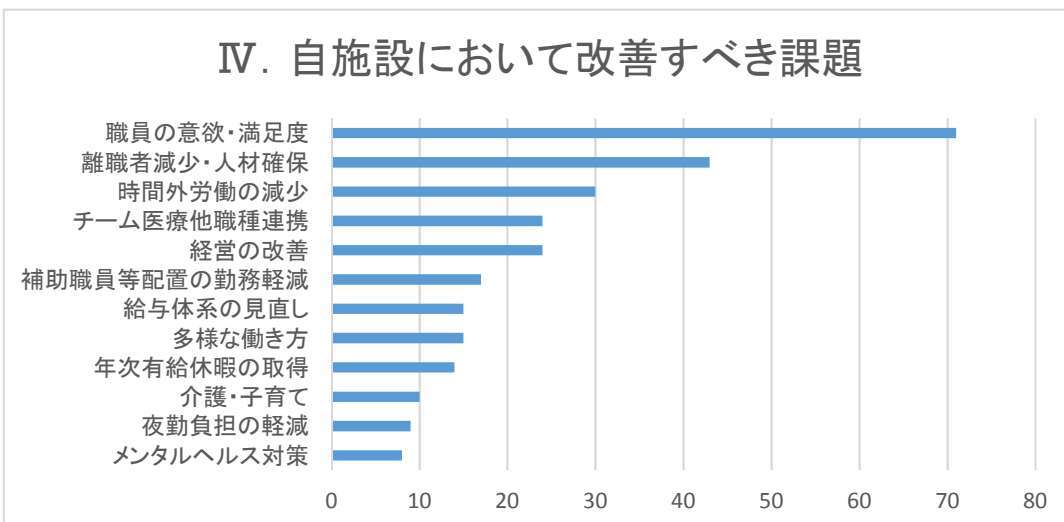
■ おおいに満足
■ だいたい満足

【 講演内容に対する意見 】

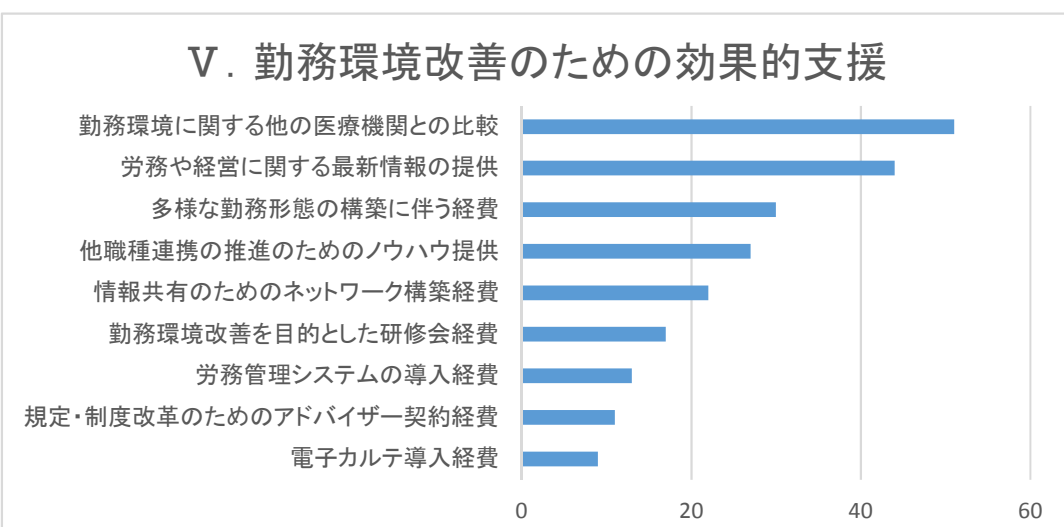
- ・「想い」とらえること「やりがい」を見出す努力をすること。参考にしたいです
- ・組織力とゆとりが必要という所ではできない所が殆ど
- ・マネジメントの重要性を感じました
- ・現場で活かせる内容があつて楽しい満足です
- ・今までの自分の中での課題が整理された
- ・看護師の視点も多かった
- ・努力されている事が具体的に分かって良かった
- ・やりがい感を高める職場作りをしたい
- ・共感できました
- ・7対1急性期、二次医療の中核病院です。新入職者が4月に毎年20名あるが半年に10名退職している。今年7月に就任しこの現状の改善のヒントをいただきました。有難うございました。
- ・最高でした
- ・素晴らしい
- ・具体的なお話が多く理解しやすかった
- ・小さなことから取り組みたいと思いました

- ・動向や他の医療機関の情報が得られた
- ・具体的な事例をたくさん紹介していただいた
- ・ホスピタリティとは何かを再確認するとともにそのための仕掛け、アイデアを沢山いただいた
- ・大変良かった
- ・とても参考になるお話を聞かせていただきました
- ・済生会福井病院は大変参考になった
- ・当院にも取り入れらそうなものがたくさんあった
- ・とても素晴らしい講演でした。有難うございました。
- ・同じ医療機関でありながら本当に素晴らしい事例です。有難うございました
- ・自分の心にあったものが形として見えてきました
- ・積極的な取組
- ・職員全員にモチベーションを上げる心配の実践を学べました。出来ることから実践してみたいと思いました。有難うございました
- ・患者の立場に立つてというのはよくありますが、職員の立場に立つてという視点であったため。
- ・理念の浸透、やりがいのある職場作り、愛着心をもてる組織づくりをしたいと思った
- ・普段聞くことが出来ないお話を伺えたので

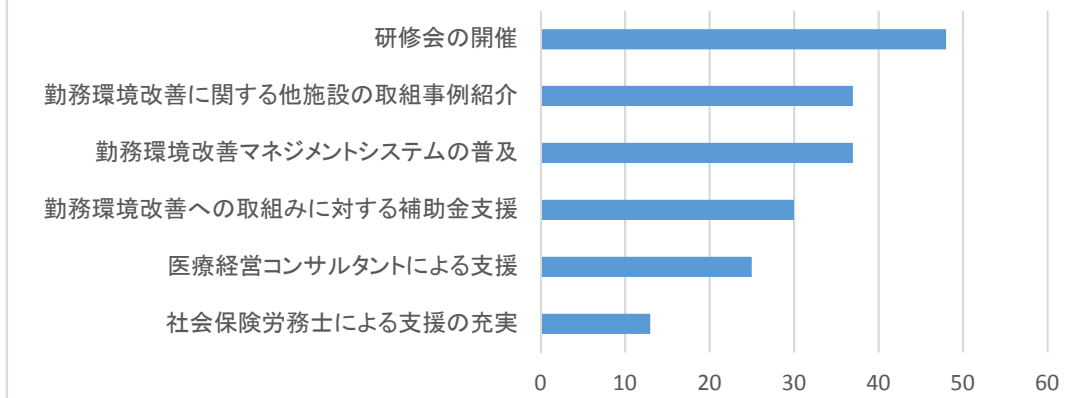
IV. 自施設において改善すべき課題



V. 勤務環境改善のための効果的支援



VII. 今後のセンターへの期待



VI. 研修会でとりあげてほしい内容

